

**Delibera n. 4/c del 8/9/2020**

**Oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2020-2022**

# Il Consiglio Direttivo riunito nella seduta del 8.9.2020

ai sensi del D.Lgs.75/2017 (Legge Madia) che modifica l’art.6 del D.Lgs.165/2001 sostituendo di fatto la dotazione organica con lo strumento del Piano triennale del fabbisogno.

richiamata la comunicazione FNOMCeO n.48 del 18/5/2018 (nostro prot. 1562 del 19/5/2018) avente ad oggetto “dotazioni organiche –piano triennale del fabbisogno del personale applicazione DPR 404/1997”.

presa visione del precedente piano triennale del fabbisogno (2019-2021) approvato da questo Consiglio Direttivo con delibera n.7/A del 3.9.2019 che ha concluso favorevolmente l’iter previsto;

dato atto che nel precedente piano del fabbisogno di cui sopra (2019-2021) per l’anno il 2021 era già stata approvata la modifica di cessazione di una unità in posizione AREA B categoria B3 tempo pieno dal 1 aprile 2021 per raggiunto pensionamento e la previsione di una nuova assunzione per garantire il turn over tramite concorso pubblico per la copertura nell’ AREA B cat B1 a tempo pieno;

considerato che al momento non si ritiene per l’anno 2022 di introdurre ulteriori previsioni occupazionali rispetto a quanto già definito per il 2021;

dato atto che il Collegio Revisori dei conti ha certificato la conformità finanziaria nella riunione del 3.9.2020 e ne è stata data informazione preventiva alle RSU sindacali nella riunione del personale del 3.9.2020.

con queste premesse

delibera

all’unanimità di approvare il sottostante PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2020-2022 e di sottoporlo alla Federazione Nazionale per l’approvazione ai sensi del D.P.R. 404/97.

IL PRESIDENTE IL CONSIGLIERE SEGRETARIO

Dott. Mauro Zennaro Dott. Carlo Curatola

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2020-2022** | | | | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **DOTAZIONE ORGANIC A 2020-2022** | **AREA A - N.** |  | **AREA B - N.** |  |  | **AREA C -N.** |  |  |  |  | **DIRIGENZA –**  **N.** | **N.** |  |
|  | CAT- A1 | CAT. A2 | CAT. B1 | CAT. B2 | CAT. B3 | CAT. C1 | CAT. C2 | CAT. C3 | CAT. C4 | CAT.C5 | DIRIGENTI II FASCIA | TOTALI |  |
| **N.dipendenti in ser vizio al 1.1.2020** |  |  |  | 1 | 1 |  | 1 |  | 1 | 1 |  | 5 |  |
| **Assunzioni nell'anno 2020 e sviluppi economici** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 0 |  |
| **Cessazioni previste nell'anno 2020** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 0 |  |
| **N.dipendenti in servizio al 1.1.2021** |  |  |  | 1 | 1 |  | 1 |  | 1 | 1 |  | 5 |  |
| **Assunzioni nell'anno 2021 e sviluppi economici** |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |
| **Cessazioni previste nell'anno 2021** |  |  |  |  | 1 |  |  |  |  |  |  | 1 |  |
| **N.dipendenti in servizio al 1.1.2022** |  |  | 1 | 1 |  |  | 1 |  | 1 | 1 |  | 5 |  |
| **Assunzioni nell'anno 2022 e sviluppi economici** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 0 |  |
| **Cessazioni previste nell'anno 2022** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 0 |  |